



MARIANNE KLERCKE

Karrierementor

Hjælper dygtige specialister, generalister og ledere med at stille skarpt på, hvad det helt præcist er, de er gode til. Og at få meget mere af det i deres arbejdsliv.

Mariannes fokus er både teams og enkeltpersoner, som gerne vil forstå, hvad der driver dem, hvor de henter deres energi fra, og hvad de excellerer i - og hvordan de gør meget mere af det.

Marianne har evne for at sætte menneskers talenter i spil. Hun tager afsæt i 15 års konsulenterfaring med talentudvikling, karriere-mentoring og rekruttering fra både corporate og start-up virksomheder.



play your talent

GØR MERE AF DET, DU KAN LIDE - IKKE KUN DET, DU FÅR ROS FOR

Vidste du, at under 20 % af os bruger vores toptalenter i væsentlig grad i vores arbejde? De talenter, som giver os energi, og som gør os allermest effektive. Mange af os er lidt for gode til at tilpasse os frem for at fokusere på, hvordan vi bidrager bedst med lige præcis det, vi er helt unikke til. Det betyder, at vi taber energi og effektivitet. Hvis de talenter, vi bliver set og anerkendt for, ikke i tilstrækkelig grad er dem, vi får energi af, så kræver det mod at flytte fokus over på det, vi rent faktisk drives af. Og det kræver først og fremmest, at vi ved, hvad det er. Det kan en talentfeedback-session med udgangspunkt i din talentprofil afdække.

FIND DIN GENIZONE

I et 1:1-mentorforløb går du et skridt videre og finder dit sweet spot - din 'genizone' - hvor du både har talent, faglig kompetence og passion. Her kan du arbejde på et højt niveau, samtidig med at det giver dig energi. Det, der for alvor rykker, er at få taget action på indsigterne, og derfor er en handlingsplan og opfølgning altid en del af Mariannes mentoring. Ligesom hun altid tager udgangspunkt i din aktuelle situation og udfordringer.

DIT TEAM HAR POTENTIALE FOR MERE

Har du et nyt team? Et team, hvor samarbejdet kan forbedres? Eller bare et team, hvor I kan blive bedre til at bruge hinandens styrker? En team workshop giver indsigt i egne og andres talenter, og hvordan de sættes i spil i arbejdet og samarbejdet. Det giver et betydeligt løft til både samarbejde og effektivitet. Og som leder får du et ledelsesredskab, der kan være en game changer.



”

Ved du, præcist hvornår du er allermest glad i dit arbejde og hvorfor? De fleste af os er lidt for gode til at tilpasse os andres forventninger og deres opfattelse af os. Vi misser derved at bruge os selv til det, vi naturligt excellerer i og får energi af. Men du kan lære - og lære andre - hvad det er, lige præcis DU er genial til.

Læs mere på www.marianneklercke.com